



Styrelsesvedtægt – i høring

- for dagtilbud i Egedal Kommune

Kære forældre og ledere

Med denne styrelsesvedtægt ønsker vi at sætte en klar ramme for samarbejdet mellem forældre og ledere i dagplejen, i børnehuse og i de fire områder. Det gode samarbejde er helt fundamentalt for at skabe de bedste rammer og derfor udviklingsbetingelser for de yngste børns hverdag i vores dagtilbud i Egedal Kommune.

Styrelsesvedtægten inviterer til, at forældre kan involveres i en høj grad af nærdemokrati og indflydelse, både af mere principiel karakter helt tæt i de enkelte børnehuse og i dagplejen og i samarbejdet omkring børnenes hverdag. Det er ønsket, at børnehuse samlet set bærer præg af lokale interesser og kompetencer, og at de tilsammen tilbyder variation og en bredere vifte af muligheder ud fra, hvad der er ønsket lokalt.

Derfor har forældrerådene fremadrettet en vigtig og betydningsfuld rolle, hvor forældrerepræsentanterne er et bindeled mellem hele forældregruppen, forældrerådet lokalt og områdebestyrelsen, og de udgør en væsentlig del af de demokratiske samarbejde. Som demokratisk valgt forældrerepræsentant er det således fællesskabet og det kollektive som er i fokus.

Formålet med styrelsesvedtægten er at styrke både bestyrelser og forældreråd i deres respektive opgaver og lægge op til et nært samarbejde med lederne.

Med venlig hilsen

Byrådet

Styrelsesvedtægten er godkendt i Byrådet den 27.11.2024

Indledende

Dagtilbudsområdet i Egedal Kommune er ledelsesmæssigt inddelt i fire områder med hver deres områdeleder og en områdebestyrelse med repræsentanter fra området børnehuse. Det er ønsket, at hvert børnehus har et forældreråd, og at forældrerådet er i godt samarbejde med den daglige leder af børnehuset. Dagplejen i Egedal har sin egen bestyrelse, og dagplejerne er samlet under en dagplejeleder.

Sammensætning

Forældreråd

Forældrerådet i det enkelte børnehus består som udgangspunkt af 3-7 forældre, en medarbejder og den daglige leder. Udover forældrerådet kan der nedsættes andre forældreuvalg, f.eks. med sociale eller praktiske formål.

Forældre og medarbejder har stemmeret, mens den daglige leder er sekretær uden stemmeret.

En af forældrerådsrepræsentanterne indgår desuden i områdebestyrelsen.

Områdebestyrelse

Områdebestyrelserne er repræsenteret og sammensat af en forældrerådsrepræsentant fra hvert børnehus i området, herudover deltager to medarbejdere og områdelederen.

Forældre og medarbejdere har stemmeret, hvor intet andet er bestemt, mens områdelederen er sekretær uden stemmeret.

Beslutninger træffes ved simpelt flertal. Ved stemmelighed er forpersonens stemme udslagsgivende.

Dagplejebestyrelse

Dagplejebestyrelsen er så vidt muligt sammensat af fire forældre fra de fire geografiske områder, herudover deltager én medarbejder og den daglige leder af dagplejen.

Forældre og medarbejder har stemmeret, mens lederen af dagplejen er sekretær uden stemmeret.

Beslutninger træffes ved simpelt flertal, hvor intet andet er bestemt, og ved stemmelighed er forpersonens stemme udslagsgivende.

Der er ikke forældreråd i dagplejen.

Valg

Valg til forældreråd, områdebestyrelse og dagplejebestyrelse sker hvert år inden udgangen af marts.

På et forældremøde i hvert børnehus vælges forældrerepræsentanter til både forældreråd og områdebestyrelser. Den forælder, der vælges til områdebestyrelsen, indgår automatisk også i forældrerådet. Til områdebestyrelsen vælges også en forældresuppleant, som ligeledes automatisk indgår i forældrerådet.

På et forældremøde i dagplejen vælges både forældrerepræsentanter og suppleanter til dagplejebestyrelsen.

Medlemmer til forældreråd vælges for en 1-årig periode med undtagelse af den forælder, som også skal sidde i områdebestyrelsen, som vælges for en 2-årig periode. Medlemmer til områdebestyrelserne og dagplejebestyrelsen vælges for en toårig periode, mens suppleanter til områdebestyrelserne og dagplejebestyrelsen vælges for et år.

I områdebestyrelserne og dagplejebestyrelsen er nogle repræsentanter på valg i lige år, og andre i ulige år.

Forældrerepræsentanter og suppleanter kan vælges af og blandt forældre med børn i børnehuset/dagplejen. Ved forældre forstås de personer, der på valgets tidspunkt har forældremyndigheden over et barn, der er indskrevet i børnehuset/dagplejen. Medarbejdere kan ikke vælges som forældrerepræsentant, hvis de har børn indskrevet i et af områdets børnehuse.

Forældremyndighedsindehavere har til sammen én stemme pr. barn ved valg til forældreråd, områdebestyrelse og dagplejebestyrelse. Der kan kun stemmes ved personligt fremmøde.

Forældrerepræsentanter udtræder af forældreråd, områdebestyrelse og dagplejebestyrelse, når repræsentantens barn stopper i børnehuset/dagplejen.

Inden forældremødet afholdes et personalemøde i det enkelte børnehus, hvor der vælges en medarbejder til forældrerådet. Tilsvarende afholdes et samlet personalemøde for alle medarbejdere i området, hvor der vælges to medarbejderrepræsentanter til områdebestyrelsen. I dagplejen holdes et personalemøde, hvor der vælges en medarbejderrepræsentant. Alle fastansatte medarbejdere uden ledelsesfunktion kan vælges som repræsentanter.

Valg af medarbejdere til områdebestyrelsen gælder i to år. Én medarbejder vælges i ulige år og én i lige år.

Medarbejderrepræsentanter udtræder af forældreråd, områdebestyrelse og dagplejebestyrelse fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret eller modtaget sin opsigelse.

Konstituering

Områdebestyrelser og dagplejebestyrelse tiltræder med udgangen af april og konstituerer sig ved at vælge en forperson og en næstforperson blandt forældrerepræsentanterne.

Sekretæren indkalder til det konstituerende møde, som afholdes med udgangen af april.

Møder og beslutningskompetence

Forældreråd, områdebestyrelser og dagplejebestyrelser holder minimum fire møder årligt.

For områdebestyrelserne og dagplejebestyrelsen gælder, at forperson eller næstforperson skal være til stede, og at der kan træffes beslutninger, når mere end halvdelen af forældrerepræsentanterne er til stede. For forældrerådene gælder, at områdebestyrelsesrepræsentanten så vidt muligt skal være til stede, og at det i øvrigt aftales i det enkelte børnehus, hvornår møder kan afholdes eller aflyses og hvornår, der kan tages beslutninger. Det kan besluttes, at suppleanter kan deltage i områdebestyrelsens møder. Suppleanter har ikke stemmeret på møderne.

På det første møde i forældrerådet, områdebestyrelsen og dagplejebestyrelsen laves aftaler om sekretærens opgaver, f.eks. i forhold til deadlines for indkaldelser, dagsordener, referater og formidling til de øvrige forældre mm.

Både forældrerådets, områdebestyrelsens og dagplejebestyrelsens medlemmer er omfattet af forvaltningslovens regler om tavshedspligt.

Forældrerådet, områdebestyrelserne og dagplejebestyrelsen har ikke beslutningskompetence over de ledelsesmæssige dispositioner og er heller ikke involveret i enkeltsager vedr. personale eller børn.

Opgaver

Forældreråd – fokus på det nære i børnehuset

Forældrerådet har særligt fokus på det, der vedrører det enkelte børnehus, f.eks. hvad der skal kendetegne børnehushets pædagogiske profil og samarbejdet med forældrene. Derudover kommer forældrerådet med input og giver sparring til områdebestyrelsen, ligesom forældrerådet omsætter overordnede principper fra områdebestyrelsen til lokale principper i det enkelte børnehus.

Forældrerådet har beslutningskompetence, når det er delegeret hertil. Det kan fx være omkring udmøntning af åbningstid eller principper for forældrearrangeret mad- og frokostordning.

En repræsentant fra forældrerådet deltager desuden i det pædagogiske tilsyn i børnehuset, ligesom en repræsentant fra forældrerådet inviteres til at deltage i ansættelsesprocessen af faste medarbejdere og daglig leder.

Det er den daglige leders opgave at orientere om det pædagogiske arbejde ud fra læreplanen og i det hele taget orientere forældrerådet om hverdagen i børnehuset.

Områdebestyrelse – fokus på det fælles i området

Områdebestyrelsens og dagplejebestyrelsens opgave er at sætte retning for overordnede principper i området, som håndteres ensartet på tværs af børnehuse, f.eks. rammen for budgettet, sammenhænge og overgange til SFO og skole mm.

Områdebestyrelsen orienterer forældrerådene i de enkelte børnehuse om relevante temaer og giver sparring til beslutninger i forældrerådene. Områdebestyrelsen kan uddelegere at tage stilling til overordnede principper til forældrerådene. Områdebestyrelsen forholder sig også til temaer, som de enkelte forældrerådsrepræsentanter bringer med fra forældrerådene.

En repræsentant fra områdebestyrelsen inviteres til at deltage i ansættelsen, når en områdeleder skal ansættes.

Områdebestyrelsen kan indgive høringssvar i forbindelse med den årlige budgetvedtagelse samt øvrige høringforslag. Områdebestyrelsen deltager løbende i dialogmøder med Familieudvalget og/eller kan uddelegere deltagelsen til børnehuses forældreråd.

Dagplejebestyrelse

Dagplejebestyrelsens opgave er at sætte retning for overordnede principper for den samlede dagpleje, f.eks. vedr. forældresamarbejde, rammen for budgettet mm. og skal inddrages i arbejdet med den pædagogiske retning og den pædagogiske læreplan.

En repræsentant fra dagplejebestyrelsen deltager desuden i det pædagogiske tilsyn i dagplejen, ligesom en repræsentant fra dagplejebestyrelsen inviteres til at deltage i ansættelsesprocessen af faste medarbejdere og daglig leder af dagplejen.

Dagplejebestyrelsen kan indgive høringssvar i forbindelse med den årlige budgetvedtagelse samt øvrige høringforslag. Dagplejebestyrelsen kan deltage i dialogmøder med Familieudvalget.